

2010年度ダイヤモンド経営者倶楽部・会員企業表彰式

——特別講演に元内閣総理大臣小泉純一郎氏

ダイヤモンド経営者倶楽部の2010年新春賀詞交歓会が1月20日、東京港区のグランドプリンスホテル赤坂で実施された。同賀詞交換会ではダイヤモンド経営者倶楽部・協議会により選出された2010年度ダイヤモンド経営者倶楽部・会員企業表彰式が行われた。

設立10年以上の優れた企業経営者に贈られるマネジメント・オブ・ザ・イヤーには株式会社スーパーホテルの山本梁介会長が選ばれた。同社は「スーパーホテル」の名称で全国展開。低価格でサービスも充実、IT100選に選ばれるほどIT化も進んでいる。財務状況、事業成長性、ビジネスモデルの優位性などにおいて優れた経営を展開している事が高く評価された。山本会長は「21世紀は資源に限りがある。省資源、CO2削減、健康・癒しなどLOHAS（ロハス）なホテルを目指す」と宣言した。

設立10年未満の優れた企業経営者に贈られるルーキー・オブ・ザ・イヤーには株式会社ユグレナの出雲充社長が選ばれた。同社は2005年に微細藻ユグレナ（和名：ミドリムシ）の食用大量培養に世界で初めて成功。国内流通シェア100%。東京大学内アントレプレナーブラザに本社、研究所を構え、高い産学共同の研究水準を誇る。現在、同社の売り上げの95%以上がユグレナの機能性食品事業が占めるが、ユグレナからの



バイオ燃料のテスト生産も成功するなど、その将来性が高く評価された。

優良企業賞には「くいもの屋わん」「千の庭」等の飲食店を全店直営で運営する株式会社オーイズミフーズの大泉賢治社長、「鳥良」「良庵」「磯丸水産」等多業態の飲食店を展開するサムカワフードプランニング株式会社の寒川良作社長、国内初、婚礼デザインアルバム販売のラヴィファクトリー事業を展開、業界初4万8000円の小規模専門式場「小さな結婚式」などを運営する株式会社レックの高橋泉社長がそれぞれ受賞した。その他特別賞各章には大成プラスを始め5社が、さらに2010年新規上場企業・INITIAL PUBLIC OFFERINGには株式会社トランザクションの石川諭社長が受賞した。また、表彰式に続く特別講演会には元内閣総理大臣小泉純一郎氏が講演するなど、500名を超える企業経営者らで大いに賑わった。

ミドルエイジウーマンを煌めかせる

フラジュテリー

「今、女子力UPなどと言われますが、女子力UPの為には心と体を磨くことです。煌めく自分づくりが何よりも大切です」と語るのは人材コンサルティング会社フラジュテリーの橋田佳音利社長だ。フラジュテリーはミドルエイジ（30代～50代中心）の女性を主な対象とした研修・能力開発並びに雇用コンサルティングを行っている。

「仕事は年齢ではありません。人それぞれの能力と経験、そして前向きな努力です」と橋田社長は断言する。同社の設立は8年前。40代後半で2人の子育てを終え社会に復帰すべく企業の門を叩いた橋田さんが年齢枠の問題でことごとく採用を断られ続けたという。この時、年齢だけで働く機会が得られないのはおかしい、まだまだ十分に意欲と能力があるのに何故、企業では戦力とみなされないのか。持ち前の負けん気がむくむくと込み上げた。同じような悩みを抱える女性たちは多いに違いない。彼女たちの役に立ちたいという想いが起業のきっかけだった。

同社でミドルエイジ世代の女性の能力開発事業として力を入れているのが「煌めくプログラム」。自分の強みを認識し自己アピールする大切さを教えている。研修では受講生全員を前にして自分の強みを「宣言」する。通常は自分の長所を人前で「宣言」するような機会は少な

いが、この「宣言」効果は意外に大きく、皆の前で宣言する事によって責任感と自信を持てるようになる（橋田社長）と言う。研修に際して

「何も取り柄が無いのですが…」と本人は謙譲のつもりでいうような受講生には、「取り柄が無い人をどうして企業は雇いますか？」と一刀両断。自分の魅力をアピール出来なければ就職は出来ないと叱咤激励する。経験がなくても、やる気と努力で年齢を超える自分づくり、が出来る。橋田社長の持論だ。

同社ではミドルエイジ世代の女性向けにキャリアカウンセリングから履歴書プロマイド&履歴書カウンセリング指導、さらに履歴書プロマイド作成サービスまで、煌めく女性作りのプロフェッショナルサービスで成長を続けているが、最近では企業の男性管理職向けのセミナーの引き合いも多いという。元気セミナーで国も企業も煌めかせたいと目を輝かす。

